

2022年8月25日

厚生労働省短時間正社員等の
「多様な正社員」制度の導入支援事業

多様な正社員制度事例紹介

1. 会社概要
2. 人事制度変遷
3. 人事制度概要
4. 多様な人事制度
5. コロナ禍における事業運営

サミット(株)顧問
清水 則久



サミット株式会社

1.会社概要



会社概要

会社名	サミット株式会社（英文名 SUMMIT,INC.）
設立	1963年7月29日
本部所在地	〒168-8686 東京都杉並区永福3-57-14
資本金	3,920百万円
売上高	310,853百万円（2022年3月末現在）
事業内容	食品スーパーマーケット及びその他生活関連商品の小売チェーン
決算期	3月末
株主	住友商事株式会社 100%
加盟団体	日本チェーンストア協会 オール日本スーパーマーケット協会 日本スーパーマーケット協会 東京商工会議所・ 国民生活産業・消費者団体連合会 他



サミット株式会社

1.会社概要

経営理念『嘘の無い商売』

- 1.正直な商売
- 2.誠実な対応
- 3.公正な処遇

事業ビジョン

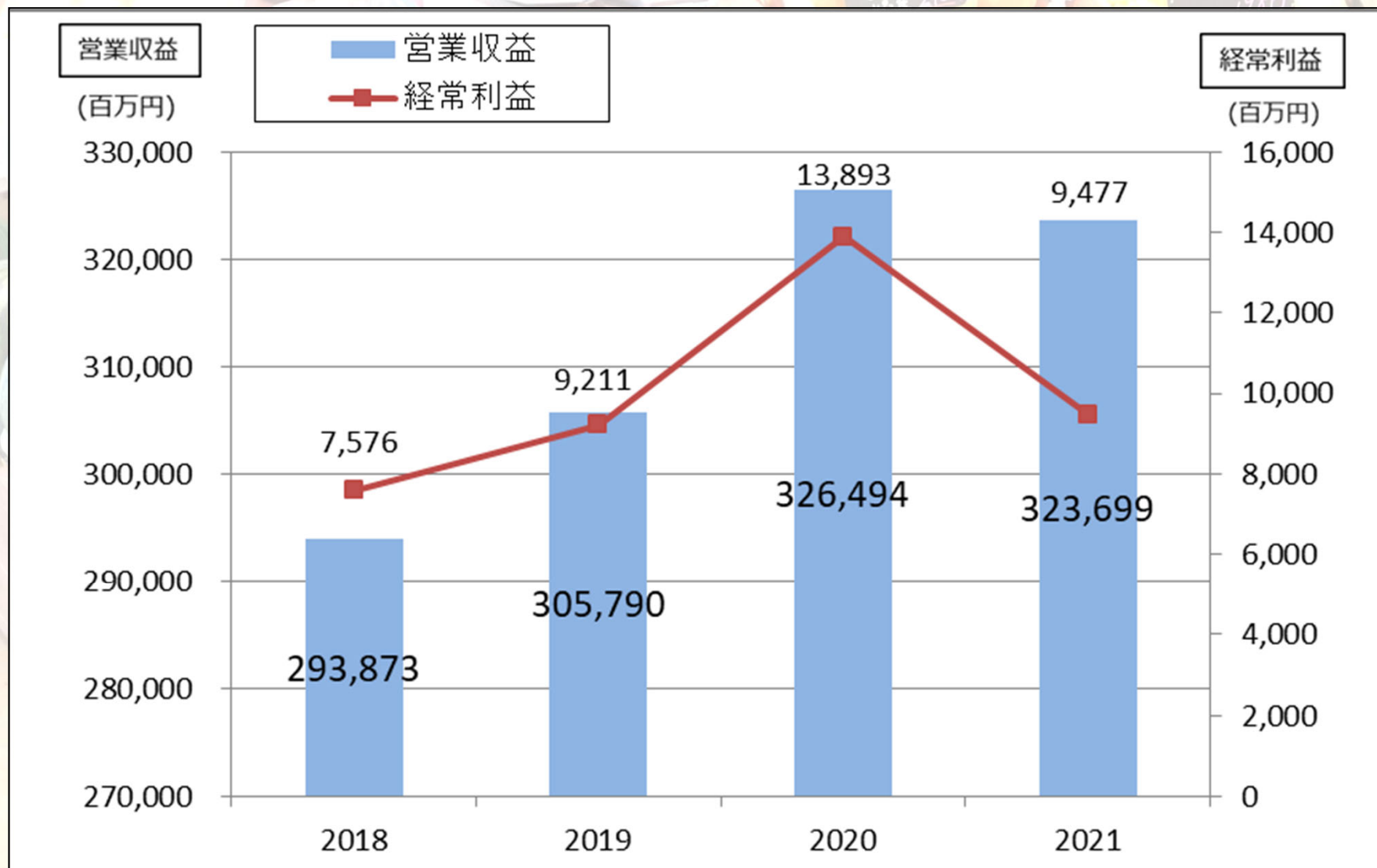
サミットが日本の
スーパーマーケットを **楽しくする**

中期経営計画 (2020~22)

GO GREEN

社会に必要とされる新しいスーパーマーケットの創造

1.会社概要





1.会社概要

店舗数：120店舗（スーパーマーケット事業）
東京87 神奈川15 埼玉12 千葉6
：39店舗（衣料品事業）

従業員数：約18,000人 ※2022年7月現在

（単位：人）

社員区分	男性	女性	計	構成比
正社員・地域限定正社員	2,078	679	2,757	15.5%
技能実習生	0	480	480	2.7%
嘱託社員	104	9	113	0.6%
パートタイム社員	1,858	9,218	11,076	62.4%
（パート 男女構成比）	16.8%	83.2%	—	—
アルバイト社員	1,911	1,399	3,310	18.7%
合 計	5,951	11,785	17,736	100.0%
（全体 男女構成比）	33.6%	66.4%		



1.会社概要

労務構成 ※2022年7月現在

(単位：人)

	社員区分	10代	20代	30代	40代	50代	60～65歳	65歳超	総計
1	正社員	45	814	888	692	318			2,757
2	技能実習生	7	437	36	0	0	0	0	480
3	嘱託社員						113		113
4	シニアパート							1,962	1,962
5	パートタイム	86	909	1,171	1,891	3,502	1,510	45	9,114
	パート計	86	909	1,171	1,891	3,502	1,510	2,007	11,076
	(構成比)	0.8%	8.2%	10.6%	17.1%	31.6%	13.6%	18.1%	100.0%
6	アルバイト	1,760	1,545	4	0	1	0		3,310
	合計	1,898	3,705	2,099	2,583	3,821	1,623	2,007	17,736
	(構成比)	10.7%	20.9%	11.8%	14.6%	21.5%	9.2%	11.3%	100.0%

1.会社概要

店舗の組織・人員体制 (1店舗当たり平均)

(単位：人)

部門	正社員	パートタイム・ アルバイト社員	合計
共通（※）	3.5	5.0	8.5
青果部門	2.0	11.0	13.0
鮮魚部門	2.0	10.0	12.0
精肉部門	2.0	9.0	11.0
総菜部門	3.0	15.0	18.0
ハーフリー部門	2.0	15.0	17.0
グリサリー部門	2.0	24.0	26.0
チェックアウト部門	3.0	30.0	33.0
合計	19.5	119.0	138.5

（※） 共通は、店長・副店長のほか、清掃等店舗で直接雇用する人員を含む

1983年 職能資格制度 導入

1997年 職務職能給 導入

- ・ 勤続給廃止、管理職に年俸制

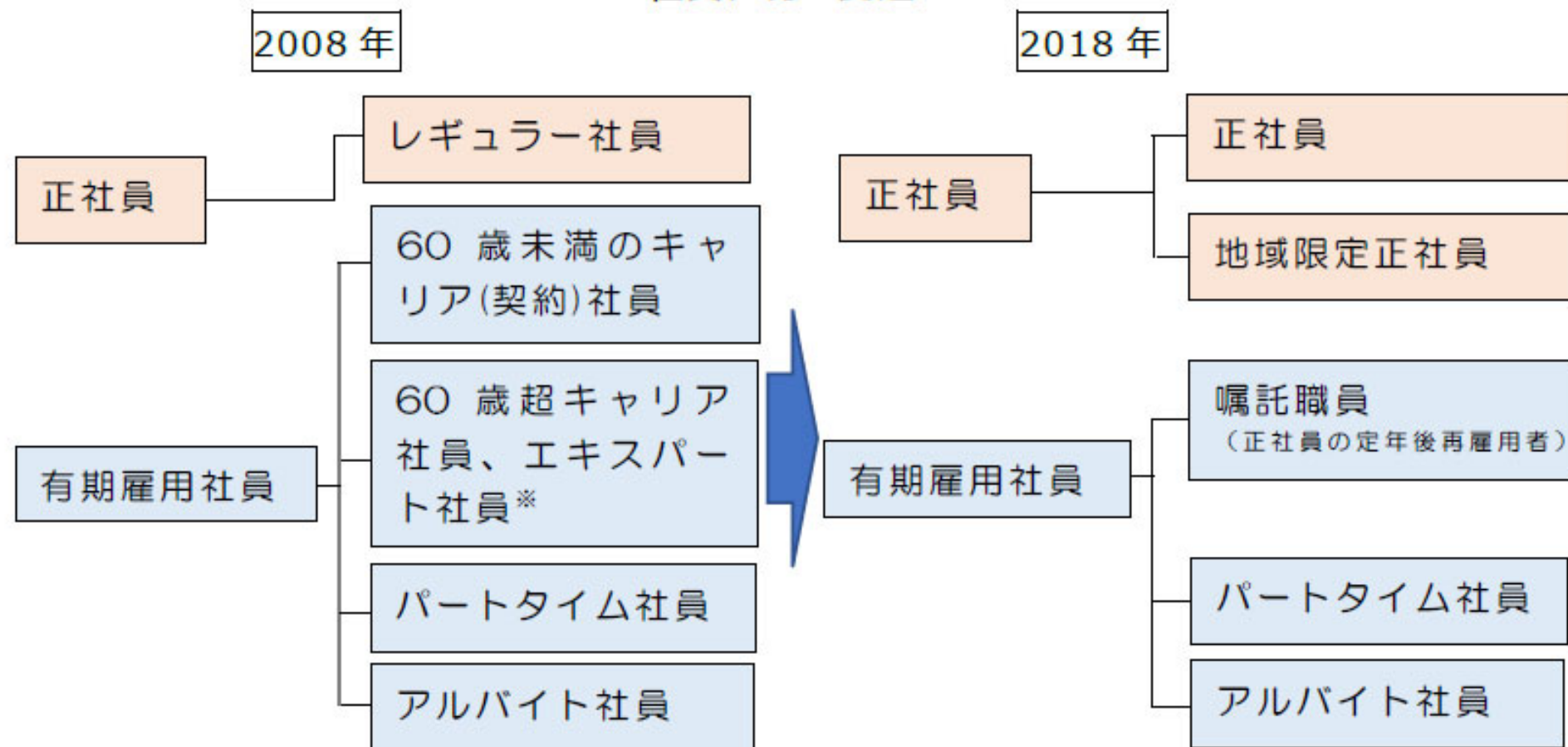
**2008年 社員区分見直し、
資格・賃金制度の一部見直し**

2016年 定年延長

2018年 現行制度へ見直し

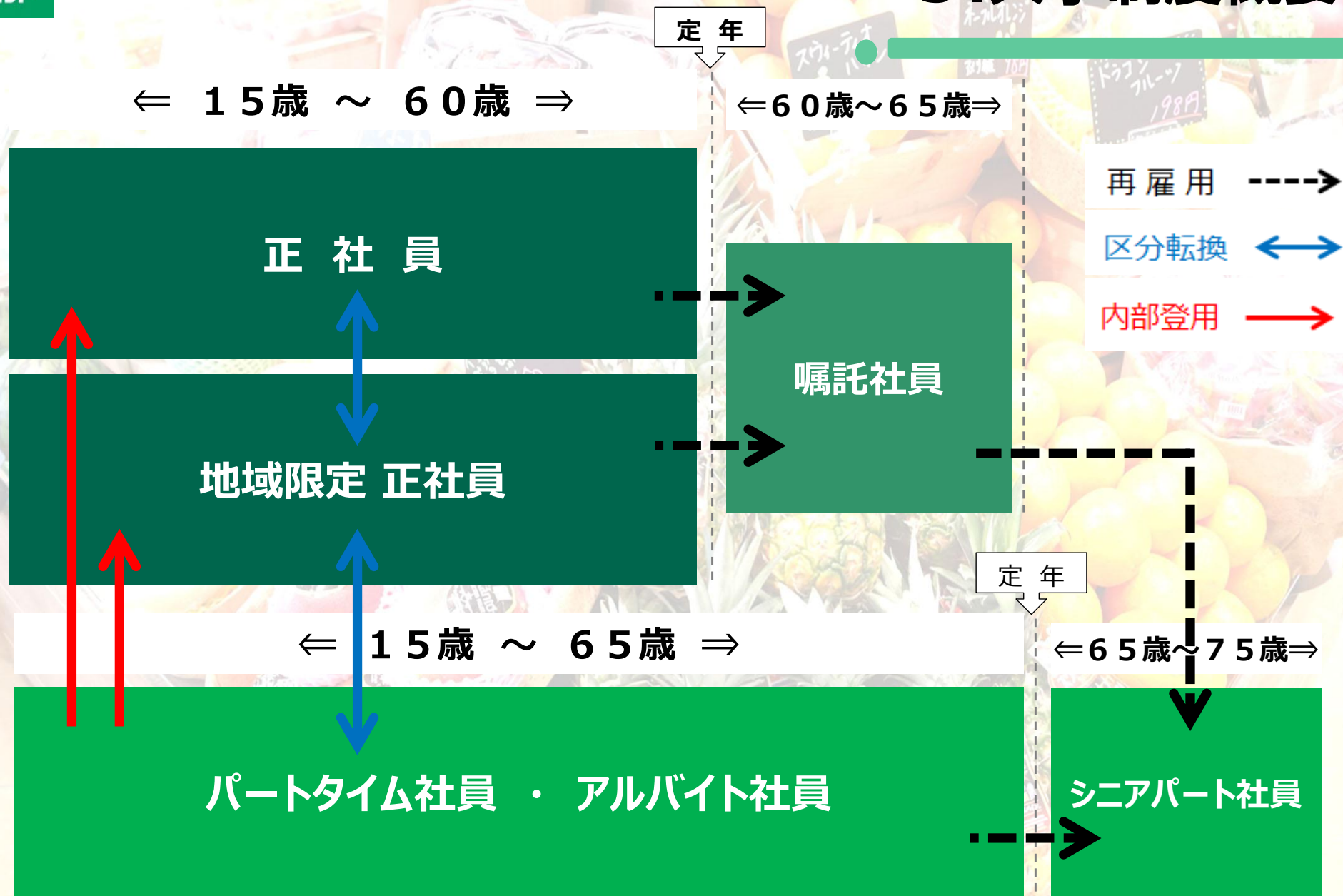
※労使での人事制度検討委員会を設置し検討

社員区分の変遷



※エキスパート社員：正社員の定年後の再雇用者(上限 65 歳)

3.人事制度概要



※この他に、育児・介護短時間勤務制度、ジョブリターン制度あり。

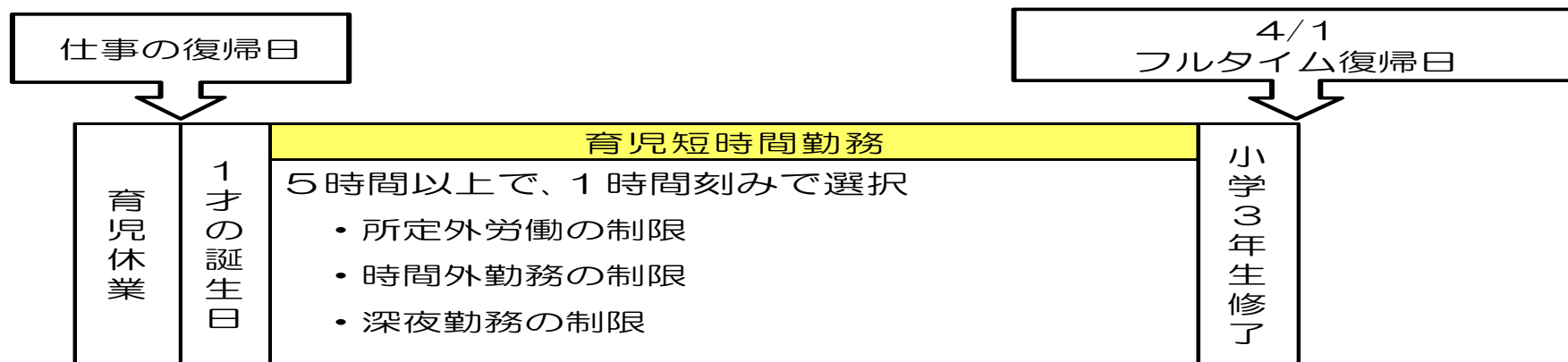
3.人事制度概要

内部登用 ← 区分転換 ↔ 再雇用 ←----

社員区分	対象年齢	契約期間	異動	勤務地	役職対応等	給与	賞与	確定拠出年金	組合加入	その他（勤務時間等）
正社員	18～60歳	無期	あり	—	資格等級 (12等級：M3～C1)	月給	○	○	○	① 日勤務：8時間 ② 週勤務：40時間 ③ 休日：年116日(108日)
地域限定正社員	↓			限定 (3～5店舗)	資格等級 (12等級：限定M3～限定C1)	月給 (80%)	○	○	○	
嘱託社員	60～65歳 (再雇用)	1年超/ 無期	あり	限定 (3～5店舗)	・5級(店長・マネジャー) ・4級(副店長・グループマネジャー) ・3級(チーフ) ・2級(チーフ代行) ・1級(担当者)	月給 (80%)	○	×	○	① 日勤務：8時間 ② 週勤務：40時間 ③ 休日：年116日(108日)
	18～65歳	1年超/ 無期	(個別契約)		・エキスパート社員(一般) 特殊勤務形態対応用 ・エキスパート社員(管理) 特殊勤務形態対応用	月給	個別契約	一部あり ×	×	官公庁OB、専門職
	-	-	-	-	・外国人技能実習生	月給	○	×	×	① 日勤務：8時間 ② 週勤務：40時間 ③ 休日：年108日
	15～65歳	1年超/ 無期	なし	店舗限定 (1店舗)	・パートⅠ	時給	×	×	×	① 週時間：20未満 ② 103万未満の年収制限のある人
パートタイム社員	↓		なし		・パートⅡ		○	×	○	週時間：20≦時間<35
	65～75歳 (再雇用)	6ヶ月超/ 無期	なし	店舗限定 (1店舗)	・シニアパート	時給	×	×	—	週時間：35時間未満
アルバイト社員	15～70歳	6ヶ月超/ 無期	なし	アルバイト	・学 生	時給	×	×	×	週時間：35時間未満

(3) 短時間勤務制度(育児)

- ・ 対象となる子どもが、小学校3年生を修了するまで申出により「育児短時間勤務制度」を利用することが可能。
- ・ 1日の所定労働時間
5時間以上で、1時間単位で設定可能。

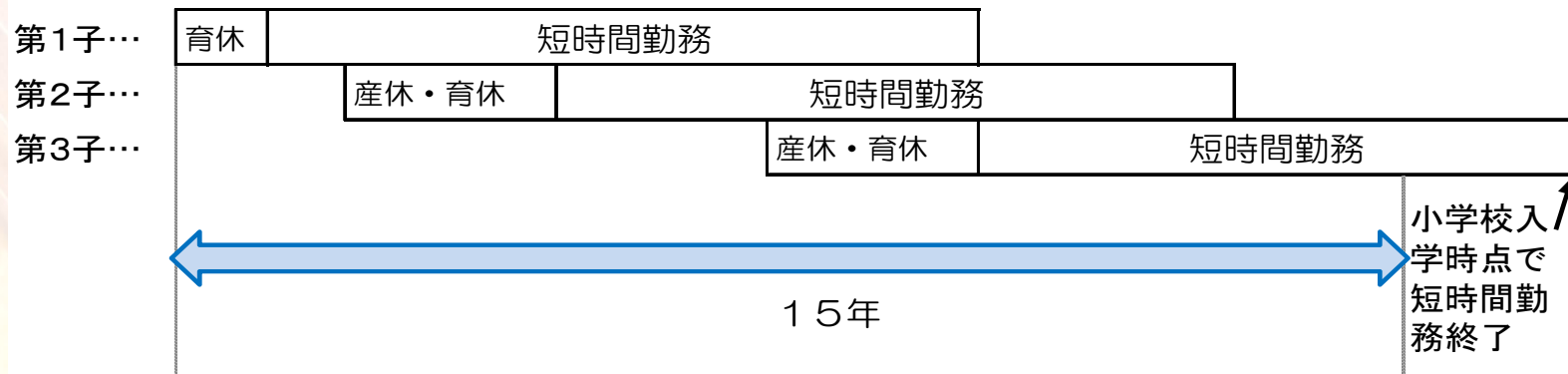


4. 多様な人事制度

(3) 短時間勤務制度(育児)

- ・ 通算15年制限

第1子の育児休業開始日から換算し、
通算15年の年度末まで、取得が可能。
通算15年を超える場合は、子どもが
小学校に就学するまで、取得可能。





サミット株式会社

5コロナ禍での
事業運営

安心して勤務ができる環境づくり

店舗休業 ⇒ 営業継続と対策の実施
コロナ陽性者(同居者含む)の給与保障
正月3が日の休業
年2回7連休制度の取組み

労働力の確保

- ・ 既存パートタイム社員の正社員登用
- ・ 通年採用の取組み強化



サミット株式会社

2022年8月25日

SDGsの取組み

厚生労働省短時間正社員等の
「多様な正社員」制度の導入支援事業





サミット株式会社

2022年8月25日

厚生労働省短時間正社員等の
「多様な正社員」制度の導入支援事業

事業ビジョン

サミットが
日本のスーパーマーケットを
楽しくする

ご清聴ありがとう
ございました