

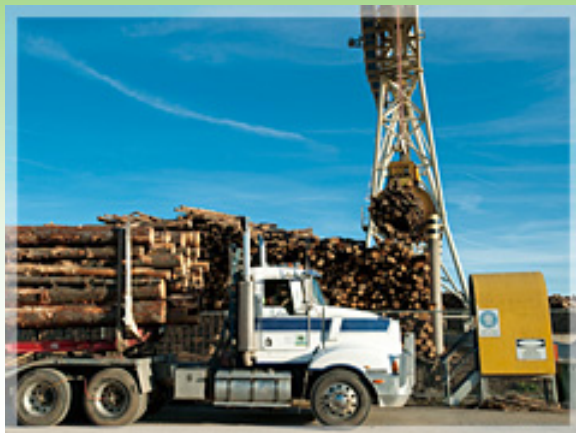
住友林業における 短時間勤務等の制度について

2011年10月19日
住友林業株式会社 人事部
ワーク&ライフグループ



事業内容

木材建材事業



住宅事業



海外事業



不動産事業



山林環境事業



従業員データ(単体)

■従業員数 (2011年4月1日現在)

5,001人

■女性従業員データ

- ・女性比率 16.8%(838人)
- ・女性管理職比率 1.4%(32人)

住友林業の経営理念

住友林業グループは、
再生可能で人と地球にやさしい
自然素材である「木」を活かし、
「住生活」に関するあらゆるサービスを通じて、
豊かな社会の実現に貢献します。

総合住生活関連企業として、多様な働き方を認め、社員がやりがいを持って仕事に取り組むとともに家庭生活を充実できる職場づくりをめざし、人事部内に「ワーク&ライフグループ」を配置して活動しています。

短時間勤務等の制度

(育児事由：妊娠～小学校6年末、介護事由)

■ 主要な3つの制度

* 始業終業時刻の繰上げ繰下げ制度

8～20時で勤務時間を曜日ごとに設定

* 短時間勤務制度

30分毎に4パターン

* 週休3日制度

定休日＋希望する曜日



平成22年度短時間正社員制度導入支援事業 簡易コンサルティングに参加

顧客接点のある職種の短時間勤務の
運用上の工夫などを検討しました。

- ・インテリアアドバイザー
- ・住宅営業担当
- ・住宅設計担当



森のちからを、未来のちからに。

