



事由を問わずに利用可能な短時間勤務制/選択的週休3日制の導入で、
ライフイベントに応じた働き方を支援

● 企業概要

会社設立年	1975年(創業1870年)
本社所在地	富山県高岡市宮田町2-1
業種	製造業
事業内容	和洋菓子の製造販売
資本金	1000万円
売上高	800,000,000円
社員数	91名(正社員78名)(2025年7月時点)
事業所数	4店舗(いずれも富山県内)

● 制度の概要

<社員の個々の事情に応じて短時間正社員制度/選択的週休3日制度を選択できる制度を提供>

- 同社は販売部、製造部、管理部に分かれており、現状製造部・管理部において、短時間正社員制度や選択的週休3日制度を利用できる。
- 制度の利用者は、個々の事情に応じて短時間勤務(週5日×6時間勤務)または選択的週休3日制(週4日×7.5時間勤務)のどちらかを選択することができる。職務内容、雇用期間、昇進・昇格の機会については正社員と同様である。
- 賃金決定方法は正社員と短時間正社員とで異なる。原則は稼働時間に応じた水準であるが、機械的に計算されるものではなく、個々人の評価によって変動する。
- パートタイマーから正社員へ転換する際に、短時間正社員制度・選択的週休3日制度を利用することも可能である。

	正社員(29名)	短時間正社員制度、選択的週休3日制度(2名)	パートタイマー(6名)
職務内容等	製造・包装業務等		
転勤の有無	原則なし		なし
労働時間	週5日×7.5時間/日	週30時間 (週5日×6時間/日または週4日×7.5時間/日を選択)	週30~40時間
雇用期間の定め	なし		
賃金	基本給:役職・職歴を踏まえ決定 賞与:上記同様 手当:精勤手当、役職手当 ※基本給・賞与の水準については、正社員と短時間正社員で異なる。		基本給:職歴を踏まえ決定 賞与:上記同様 手当:土日祝手当など
昇進、昇格	あり		なし
教育訓練	OJT、メンター制度、ブラザー制度		

(上記の表は製造部における制度や人数)

● 制度導入のきっかけ・背景

- 2017年頃から組織改革が進行し、生産性向上や残業の抑制に取り組んでいる。その一環として、短時間正社員制度や選択的週休3日制を導入した。
- 制度導入のきっかけは、特に子育て世代の女性が家庭に留まり就労離れしている状況に対する課題認識であった。子育てや家庭の事情などで現場を離れた女性が社会復帰に時間を要している状況を受け、家庭と仕事の両立を支援する仕組みの構築に着手した。
- 子育てや家庭の事情による離職を防ぎ、長く働いてもらうために、短時間正社員制度と選択的週休3日制度を導入した。制度設計時点では、社会保障の適用要件が「週30時間以上の勤務」とされていたことから、その基準を所定労働時間の下限として制度を設けた。

● 制度導入による効果

- 多様な働き方が可能になり、社員に「この会社で働きたい」と感じてもらえることが増えたと感じている。
- 富山県内の人材採用競争が激化しているなかで、地元の専門学校卒業者などからの応募は増加を続けている。また、離職も減っている。

- 工夫点
 - 社員との lonl ミーティングにより、各社員のワークライフプランにあった勤務形態を実現している。結婚、妊娠・出産、介護などは社員のプライベートな事情であり、会社として踏み込みにくい場合もある。そのような前提のもと、lonl は制度利用に関する相談や調整において、現場担当者がきめ細かく対応できるよう機能している。
 - 制度の利用申請から実際の適用までの期間は個別に決定される。病気等の緊急対応の場合は、最短で翌日から利用可能である。
- 今後の展望・課題
 - 地域に根差す企業として社員のワークライフバランスを重視してきた。現行の制度は育児支援を主眼としているが、今後は介護支援にも対応していきたいと考えている。
 - これまで製造部以外の部門では多様な働き方実現のための制度変革ができていなかったため、現在これらの部門での改革を進めている。