

進めよう!



同一労働同一賃金の取組

2021年4月からパートタイム・有期雇用労働法が全面施行され、正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間の不合理な待遇差の解消が求められています。本リーフレットでは、同一労働同一賃金に取り組んでいる企業の声をご紹介します。



『多様な働き方の実現応援サイト』で検索▼

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>
同一労働同一賃金に向けて取り組んでいる企業の取組内容や効果などを紹介しています。



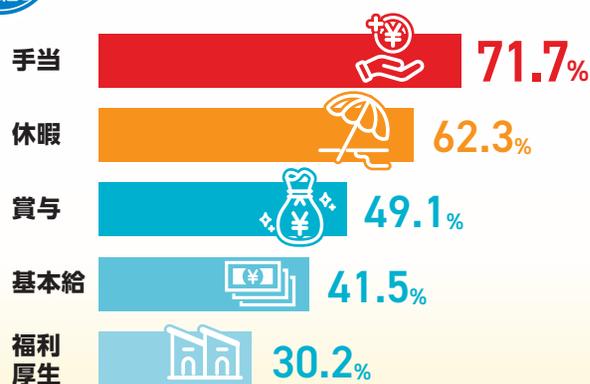
特に同一労働同一賃金の取組が進んでいる企業では、効果を一度実感した後も、継続して取組を行うことで、公正な待遇の確保に向けた好循環を実現しているようです。
定期的に自社の状況を点検し、**継続して**取組を行いましょ!

実際に継続して同一労働同一賃金の取組を進めている企業の声

さらに取組を行った企業に聞いてみた!



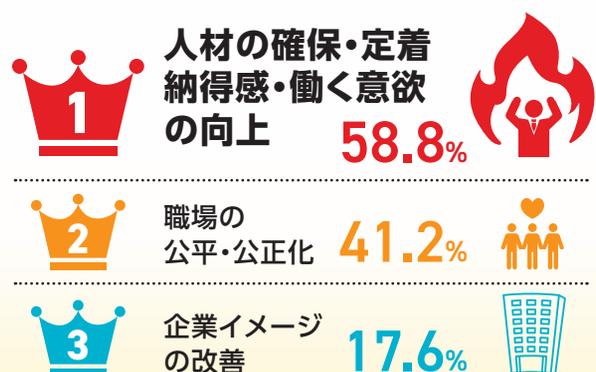
どんな待遇を見直している?



※「多様な働き方の実現応援サイト」において、同一労働同一賃金に向けた企業の取組事例の掲載に協力いただいた企業へのアンケート調査結果



継続して取組を進めることで得られた効果は?



※「多様な働き方の実現応援サイト」において、同一労働同一賃金に向けた企業の取組事例の掲載に協力いただいた企業へのアンケート調査結果

実際に継続して同一労働同一賃金の取組を進めている企業の声

さらに
取組を行った
企業に
聞いてみた!



一度見直した後に、
さらに待遇を見直す理由は?

従業員の満足度
向上のため

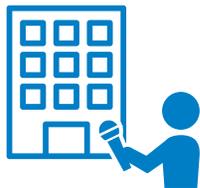
71.4%

人材の確保、
労働市場の
変化への対応

50.0%

待遇格差是正のため

35.7%



待遇の見直し等による、
パート・有期労働者からの声は?



待遇が改善されました! 61.5%

職場での
コミュニケーションが
円滑になりました! 30.8%



正当な評価がされるよう
になりました!

23.1%

※「多様な働き方の実現応援サイト」において同一労働同一賃金に向けた企業の取組事例の掲載に協力いただいた企業へのアンケート調査結果



同一労働同一賃金に向けて取組を進めるために、どんな支援策があるの?

Q

法律の内容や
基本的な
考え方を知りたい

厚生労働省ホームページにおいて、
パートタイム・有期雇用労働法や
同一労働同一賃金ガイドラインに
ついて解説しておりますので、ご
参照ください。



厚生労働省HP

Q

自社の取組が
法律の内容に
沿っているか
確認したい

『パートタイム・有期雇用労働法等
対応状況チェックツール』を用い
て診断してみましょう!



多様な働き方の
実現応援サイト

Q

法律の内容に
ついて
問い合わせたい

パートタイム・有期雇用労働法に関するお問い合わせは、
都道府県労働局雇用環境・均等部(室)へご連絡ください。



厚生労働省HP

Q

制度導入等
について相談したい

働き方改革全般(同一労働同一賃
金を含む)に関するご相談は、「働
き方改革推進支援センター」へご
連絡ください。



働き方改革
特設サイト