

## 取組事例(2020年)

取組を行った待遇							
基本給	賞与	手当	退職金	福利厚生	休暇・ 休職制度	教育訓練	その他
	○	○			○		○

### 基本情報

企業名	株式会社未来屋書店
業種	卸売・小売業
都道府県	千葉県
従業員数 (2020年7月時点)	正社員：286名 パートタイム・有期雇用労働者：3,208名
事業概要	イオンの書籍専門店として全国41都道府県で店舗展開。子供や女性向けの品揃えを強化し、児童書の販売は日本一である。本に関する他事業への展開も進め、文具、雑貨等の販売も行っている。

### 取組のポイント・概要

背景	パートタイム・有期雇用労働法の施行前に、正社員とパートタイム・有期雇用労働者の間で、業務の内容、労働条件、責任の程度を整理して、不合理な待遇差があれば是正する必要があるか検討した。
----	--

待遇	パートタイム労働者・有期雇用労働者に対する支給状況	
	取組前	取組後
正社員転換	パートタイム・有期雇用労働者の「店長」「店長経験ありの副店長」	正社員に転換
賞与	支給なし	ミドルFGに支給
子女教育手当	支給なし	ミドルFGに支給
慶弔休暇	無給	ミドルFGに正社員と同じ基準で有給

効果	正社員を目指して頑張っていた人は喜んでいる。働く納得性が高まったという声も多い。
----	--

## 取組の詳細

### 取組に向けた検討プロセス

- ・ 令和元年 10 月後半から 12 月にかけて不合理な待遇差について検討
- ・ 令和元年 12 月経営会議で方針決定
- ・ 令和 2 年 1 月から各地で説明会開催
- ・ 令和 2 年 4 月取組実施

### 待遇の改善状況の詳細

1. パートタイム・有期雇用労働者で「店長」「店長経験ありの副店長」に該当する者を一斉に正社員に転換する措置を行った。
2. パートタイム・有期雇用労働者のうち、ミドル FG に対しては以下のような待遇の見直しを行った。

ミドル FG＝パートタイム・有期雇用労働者のマネジメント職。副店長。副店長とは、店長を支える立場であり、店長と主に担当する店舗の運営について責任を負い、店長代行者として責任を果たす。店長として必要とされる業務を一定以上習得しており、店舗で発揮できていることを要件とする。

#### ○賞与

取組前：正社員は会社の業績等への貢献に応じ 0～4 ヶ月分を支給。パートタイム・有期雇用労働者（ミドル FG）には支給なし。

取組後：パートタイム・有期雇用労働者（ミドル FG）にも支給。

#### ○子女教育手当

取組前：正社員には被扶養者で満 22 歳未満の子女に対して支給（幼保 3 年間：3,000 円、小学校：5,000 円、中学校：8,000 円、高校：10,000 円、短大 2 年間・大学 4 年間：20,000 円）、パートタイム・有期雇用労働者（ミドル FG）には支給なし。

取組後：パートタイム・有期雇用労働者（ミドル FG）にも支給。

#### ○慶弔休暇

取組前：正社員は有給、パートタイム・有期雇用労働者（ミドル FG）は無給。

取組後：パートタイム・有期雇用労働者（ミドル FG）も有給。

### 取組による効果

正社員を目指して頑張っていた人は喜んでいる。働く納得性が高まったという声も多い。