

取組事例(2020年)

取組を行った待遇							
基本給	賞与	手当	退職金	福利厚生	休暇・ 休職制度	教育訓練	その他
	○	○	○	○			

基本情報

企業名	日通・NPロジスティクス（株）
業種	物流サービス業
都道府県	大阪府
従業員数 (2020年8月時点)	正社員：826名 契約社員：1,217名 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-left: 20px;"> 契約社員内訳 </div> パートタイム労働者・有期雇用労働者：952名 無期雇用労働者：265名
事業概要	1977年5月に創業。現在は電機業界向けの国内物流拠点および輸配送網と日本通運グループのグローバル物流インフラを融合した事業展開により工場内の調達物流から製品の販売物流まで幅広くサービスを提供。

取組のポイント・概要

背景	契約社員のモチベーションアップ・キャリアアップに加え、定着率の向上を図ることを目的とし、処遇体系の見直しを検討
取組み	契約社員の職務遂行能力に応じた処遇体系を構築すると同時に待遇改善を実施

待遇	パートタイム労働者・有期雇用労働者に対する支給状況	
	取組前	取組後
賞与	一部の契約社員(有期労働者・無期雇用者)のみに支給	賞与規程を新設し、すべての契約社員を対象に支給
時間外労働割増率	法定割増率を適用	すべての契約社員について、正社員の割増率に統一
退職手当	支給なし	勤続5年以上のすべての契約社員を対象に支給
年次有給休暇	法定日数を付与	すべての契約社員について、正社員の付与日数に統一
福利厚生制度	正社員に適用されている一部の制度が適用外	正社員に適用されているすべての制度について、すべての契約社員を対象に適用

効果

- 優秀な人材の定着を図る必要性があったところに、パートタイム・有期雇用労働法に向けた取組みが功をなして契約社員からも歓迎する声上がる等の効果が見られた。
- 人材確保面においてもこの取組により、優位性を持つことができ、採用力が向上し、結果、人材不足解消に一定の効果をもたらした。