

## 取組を紹介する待遇

基本給	賞与	手当	退職金	福利厚生	休暇・休職制度	教育訓練	その他
○	○	○	○	○	○	○	

## 基本情報

企業名	エフコープ生活協同組合
業種	卸売業・小売業
地域	福岡県
従業員数 (2020年2月時点)	正社員：約1,300名 パートタイム労働者・有期雇用労働者：約1,680名
事業概要	1983年4月に福岡県内の5つの地域生協が合同して誕生した生活協同組合であり、福岡県内で約50万名の組合員が加入。現在、福岡県内に店舗及び支所が31カ所、介護サービス事業所が10カ所ある。

## 取組のポイント・概要

背景	スタッフの生活の安定と「より良い社会」を実現することを目指した処遇改善に取り組むため、2001年以降、全雇用形態を視野に入れた同一評価制度、同一賃金制度を中核とする人事制度改革を開始。
取組	パートタイム労働者を対象に、人事制度を改定。基本給は、正社員と同様の支給基準で決定。賞与は、年度末賞与を新たに支給。手当はすべて正社員と同条件で支給。

## パートタイム労働者・有期雇用労働者支給状況

	パートタイム労働者・有期雇用労働者支給状況	
	取組前	取組後
基本給	勤続年数に応じて支給	正社員と同様の支給基準で決定 ※ 担当する職務に応じた職務給、正社員と同じ評価基準(業種、態度、能力)に基づく職能給で支給額を決定
賞与	支給なし	年度末賞与を支給
手当	子育て手当や役付手当等の対象外	正社員と同様の支給基準で3つの手当を支給 ※ 通勤手当、子育て支援手当、役付手当
退職金	支給なし	退職慰労金を支給
福利厚生 休暇・休職制度	適用のない待遇あり ※配偶者出産休暇 等	正社員と同様の適用 ※ 一部に労働時間等の違いに応じた差(永年勤続表彰制度の表彰金 等)
教育訓練	現場でのOJTのみ	OJTの実施に加え、全社員に対しOFF-JTを用意

## 効果

2008年度より、正社員とパートタイム労働者と同じ人事制度を開始し、雇用形態に関わらない同一評価制度、同一賃金制度を実現。2018年度から、子会社7社等についても同様の人事制度を導入。こうした取組により、離職率が大幅に減少(2006年度:15%⇒2018年度:6%)。人材の定着と教育内容の蓄積により利用者満足度の向上やスタッフの意識変革が図られた結果、業績も好転。