

取組を紹介する待遇							
基本給	賞与	手当	退職金	福利厚生	休暇・ 休職制度	教育訓練	その他
○		○					○

基本情報

企業名	株式会社イトーヨーカ堂
業種	小売業
地域	東京都
従業員数 (2019年2月時点)	正社員:約6,800名 パートタイム労働者・有期雇用労働者:約27,000名
事業概要	1920年創業の羊華堂用品店を前身として、多店舗展開を開始し、現在は食料品、衣料品、住居関連商品、医薬品などを取り扱う総合スーパー(GMS)を展開している。セブン&アイホールディングスの中核企業として、日本国内では158店舗運営している。

取組のポイント・概要

背景	事業に不可欠な存在であるパート社員のキャリアアップ・定着率向上を目的として、制度整備の必要性を認識。
取組	正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者について、雇用形態に関わらない共通の人事評価制度により賃金等の待遇を決定。併せて無期雇用への転換や正社員への登用等によりキャリアアップの支援と人材の定着を促進。

	パートタイム労働者・有期雇用労働者への支給状況	
	取組前	取組後
評価による 基本給(時給) の改定	働きぶりに応じて基本給(時給)の改定は実施していたが、評価に応じた役職登用などは実施していなかった	正社員と同様の人事評価制度に基づき賃金改定を実施 評価に応じたステップアップ制度の導入や役職登用も実施し、役割に応じた賃金改定を実施
手当	通勤手当等は正社員と同様の支給基準で支払われていたが、役職登用がないため、その他手当の支給がなかった	役職登用の実施に合わせて、職責手当に関しては、正社員と同じ基準で支給を実施
その他 (正社員転換)	制度なし	職務遂行能力と個人のキャリアプランに合わせて働き方を選択できるステップアップ選択制度を導入 ※フルタイムの契約社員は、原則1年経過時点で全員無期転換の対象 ※正社員登用制度も整備

効果	基本給をはじめとした賃金制度にとどまらず、教育訓練や福利厚生などについても、多様な働き方のニーズに応えることができるようにし、これまで以上に魅力ある処遇を実現していく必要があると認識。パート社員として入社した従業員が正社員登用制度を利用して、正社員に内部登用され、店長にキャリアアップする事例が出てきており、今後増加することを期待。
----	--