

平成 29 年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰式 パートタイム労働者が活躍する職場づくりシンポジウム

平成 29 年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰式「パートタイム労働者が活躍する職場づくりシンポジウム」を、平成 30 年 2 月 1 日（木）にイイノホール&カンファレンスセンターで開催しました。「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」は、パートタイム労働者の活躍推進への取組を積極的に進める企業などを表彰し周知することにより、企業の自主的な取組を促進することを目的とするもので、平成 27 年度から実施しており、今回で 3 回目となります。今回の受賞企業は、最優良賞 1 社、優良賞 1 社、奨励賞 4 社であり、本シンポジウムの第 1 部において、受賞企業に表彰状等が授与されました。引き続き第 2 部では、最優良賞と優良賞の各受賞企業による自社の取組事例の紹介や受賞企業を交えたパネル・ディスカッションを行いました。

厚生労働省ホームページ：<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000189797.html>



田畑厚生労働大臣政務官による主催者挨拶



佐藤表彰審査委員会委員長による講評



田畑厚生労働大臣政務官による、最優良賞（厚生労働大臣賞）表彰状の授与（株式会社光洋）



受賞企業の皆さまと、田畑厚生労働大臣政務官、宮川雇用環境・均等局長、佐藤表彰審査委員会委員長



パネリストによる自社の取組事例の紹介
（株式会社光洋）



パネリストによる自社の取組事例の紹介
（株式会社 北都銀行）



（パネル・ディスカッションの様子）

パートタイム労働者の活躍推進に向けた自社の取組について各パネリストから発表した後、ファシリテーターの進行の下、パネル・ディスカッションが行われました。

ファシリテーター	表彰審査委員会委員長	佐藤博樹氏（左）
パネリスト	株式会社光洋	石川智英子氏（中央）
パネリスト	株式会社 北都銀行	西本一史氏（右）

パネル・ディスカッション

「パートタイム労働者の活躍推進に向けた取組と成果」

ファシリテーター 佐藤 博樹氏（表彰審査委員会委員長、中央大学大学院戦略経営研究科教授）

パネリスト 石川智英子氏（株式会社光洋 人事部人事企画課課長）

西本 一史氏（株式会社 北都銀行 人事部キャリア支援室室長）

最優良賞受賞企業の株式会社光洋と優良賞受賞企業の株式会社 北都銀行から出席された各パネリストにより、パートタイム労働者の活躍推進に向けた自社の取組に関する発表があった後、ファシリテーターである佐藤委員長の進行の下、参加者の皆様からの多くのご質問を受けて、より具体的な取組内容やポイントが紹介されました。

株式会社光洋の取組

パートタイム労働者に対して、①マルチラーニング（基本技能を習得するための学習ツール兼検定制度）、資格別研修、スキルアップのための技術訓練（技術コンクールやチェックアウトコンクール）等により力を付けて年1回の登用試験でキャリアアップ、②年2回の人事評価とそれに基づく昇給、賞与支給、正社員登用等、表彰制度、社内提案制度、コミュニケーション向上のための取組（月例ミーティング、マイストア委員会や光洋バスツアー）等によるモチベーションアップ、③各種休暇の取得促進、ロコモコダイヤル（キャリアやライフイベントに関する相談窓口）、リ・エントリー制度（再雇用制度）等によるワーク・ライフ・バランスの3つの取組を行い、人時生産性や人時売上高が向上しました。

株式会社 北都銀行の取組

パートタイム労働者に対して、正行員と同様の制度を設計し、キャリアアップを目指せるようにするため、① E Sインタビュー等によりパートタイム労働者が自らのキャリアプランを策定・実現し、それを人事担当者と上司が支援、②正行員と同様の社内研修、スキル認定、評価や正行員転換制度、③頭取等とのランチミーティング、頭取による表彰制度、資格取得奨励金等による意欲喚起、④企業内保育施設の設置やワーク・ライフ・バランス推進のための取組（正行員と同様の各種休暇制度の導入等）を行い、定着率・有給休暇取得率・従業員満足度の増加、パート労働者の意欲の向上、当期純利益の3期連続の最高益更新が実現しました。

各社コメント

株式会社光洋は、教育訓練で最も重要なOJTとともに、客観性をもたせるためにはoff-JTも重要であり、原価等の数字の教育は業務への理解につながるとしました。また、パートタイム労働者のチームマネジメントが好業績のポイントであることをマネージャーに意識付けているとのことでした。

株式会社 北都銀行からは、スキルバロメーターによるスキルチェックに基づく上長の面談と、広い視野でキャリアプランを描く支援をする人事部の面談を組み合わせるとともに、表彰制度等により、自己を知った上で他者と協力し合う職場づくりに向けて意識改革に取り組んでいるとのことがありました。

受賞企業の取組や成果に関する詳細は、

「平成29年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰受賞企業事例集」をご覧ください。

- ・事例集は、[パートタイム労働者活躍推進企業表彰サイトよりダウンロード](#)できます。
- ・[パート労働者活躍企業好事例バンク](#)では、受賞企業の事例を検索・閲覧することができます。